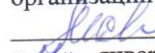


Принято на общем собрании трудового
коллектива школы протокол № 3
от «11» января 2019 г.

СОГЛАСОВАНО:

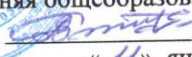
Председатель профсоюзной
организации школы:

 Мавлюдов И.Н..
«11» января 2019 г.

Введен в действие приказом № 4 о/д
от «11» января 2019 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ «Алабердинская
средняя общеобразовательная школа»:
 Гарифуллин В.Ю..
«11» января 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ *№ 4.13*
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
"АЛАБЕРДИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА"
ТЕТЮШСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РТ

Глава 1. Общие положения

- 1.1. «Положение о премировании работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Алабердинская средняя общеобразовательная школа» Тетюшского муниципального района РТ» (далее — Положение) регулирует порядок и условия установления и выплаты премий работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Алабердинская средняя общеобразовательная школа» Тетюшского муниципального района РТ (далее — работники).
- 1.2. Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников школы в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, стимулировании их профессионального роста и повышении ответственности за конечные результаты труда.
- 1.3. В процедуре установления и распределения премии участвуют комиссия и профсоюзный комитет школы.
- 1.4. Настоящее Положение не регулирует порядок и условия назначения и выплаты надбавок и доплат компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, в том числе за работу в ночное время, в праздничные дни, за работу с неблагоприятными условиями труда.
- 1.5. Премирование работников производится за счет и в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Алабердинская средняя общеобразовательная школа» Тетюшского муниципального района РТ (далее — школа), а также за счет и в пределах экономии фонда оплаты труда школы.
- 1.6. Премирование работников производится при условии наличия достаточных денежных средств в стимулирующей части фонда оплаты труда или при наличии экономии фонда оплаты труда школы. Премирование работников не производится в случае отсутствия необходимых средств в стимулирующей части фонда оплаты труда работников или при отсутствии экономии фонда оплаты труда школы.

1.7. Размеры премий работников, устанавливаются в абсолютных (цифровых) показателях.

Глава 2. Порядок премирования работников

2.1. Премирование работников производится ежемесячно или ежеквартально по результатам труда работника за месяц или за квартал, либо при наступлении знаменательного события, при условии качественной работы.

2.2. Ежемесячное или ежеквартальное премирование работников производится на основании сводного по всем работникам приказа по школе, в котором указываются размеры ежемесячных или ежеквартальных премий по каждому работнику.

2.3. Единовременное премирование производится на основании приказа по школе, в котором указывается размер единовременной премии и показатели премирования.

2.4. Премирование работников не производится в случае наличия у работника дисциплинарного взыскания в течение срока действия дисциплинарного взыскания.

2.5. Депремирование или снижение размера ежемесячной или ежеквартальной премии работника осуществляется на основании приказа по школе, в котором указываются причины депремирования или снижения размера ежемесячной или ежеквартальной премии работника, и размер снижения премии.

2.6. Размеры премий работников подлежат снижению в следующих случаях:

нарушение Устава школы, Правил внутреннего распорядка и других локальных актов школы — от 50 до 100 процентов размера премии;

нарушение трудовой дисциплины — от 50 до 100 процентов размера премии;

некачественное выполнение должностной инструкции (функциональных обязанностей) — от 50 до 100 процентов размера премии;

несоблюдение требований по ведению документации — от 40 до 80 процентов размера премии;

низкий уровень исполнительской дисциплины — от 50 до 100 процентов размера премии.

Глава 3. Показатели премирования работников

3.1. Ежемесячное или ежеквартальное премирование работников производится по следующим показателям:

3.1.1. Педагогическим работникам (учителям, педагогам дополнительного образования) за:

- достижение учащимися высоких показателей по результатам предметных олимпиад, рост качества знаний;

- за результативное участие в профессиональных конкурсах;

- участие в инновационной деятельности, ведение опытно-экспериментальной работы, разработку и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного и расширенного изучения предмета;

- высокое качество подготовки и проведения внеклассных мероприятий;

- организацию и проведение мероприятий, повышающих имидж школы у учащихся, родителей, общественности;

- отсутствие пропусков учащимися уроков без уважительной причины,

- эффективное использование на уроке и во внеклассной работе здоровьесберегающих технологий;

- эффективную работу по методической теме школы;

- высокое качество методической работы;

- высокий уровень решения конфликтных ситуаций и поддержание благоприятного психологического климата в коллективе;

- образцовое содержание кабинета и УМК;

- высокий уровень исполнительской дисциплины (ведение документации, подготовка отчетов, участие в работе педагогического совета, совещаний и т.д.);
- успешное руководство выпускным классом;
- качественную работу в оздоровительном лагере;
- организацию сотрудничества с родителями;
- результативную работу по адаптации учащихся;
- профессиональную ответственность;
- подготовку информационных материалов для сайта школы;
- дополнительные занятия с обучающимися;
- проведение работы по дополнительным образовательным программам;
- организацию профориентационной работы с учащимися;
- наставничество.
- качественное выполнения плана внутришкольного контроля, плана воспитательной работы;
- высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации;
- сохранение контингента обучающихся;
- высокий уровень аттестации педагогических работников школы;
- высокий уровень исполнительской дисциплины.
- высокую читательскую активность обучающихся;
- пропаганду чтения как формы культурного досуга;
- проведение генеральных уборок (обслуживающий персонал);
- выполнение дополнительного объема работ;

3.1.2. Руководителю образовательного учреждения премия выплачивается на основании приказа по МКУ «Отдел образования Исполнительного комитета Тетюшского муниципального района РТ».

3.2. Единовременное премирование работников производится:

3.2.1. При наступлении знаменательного события в жизни страны и трудового коллектива школы (День учителя, День защитника Отечества, Международный женский день).

3.2.2. При наступлении знаменательного события в жизни конкретного работника (в связи с выходом на пенсию).